



# Bilan de compétences

CEDRA Formation

*Avril 2025*

# Objectifs du Bilan de compétences

## Évolution

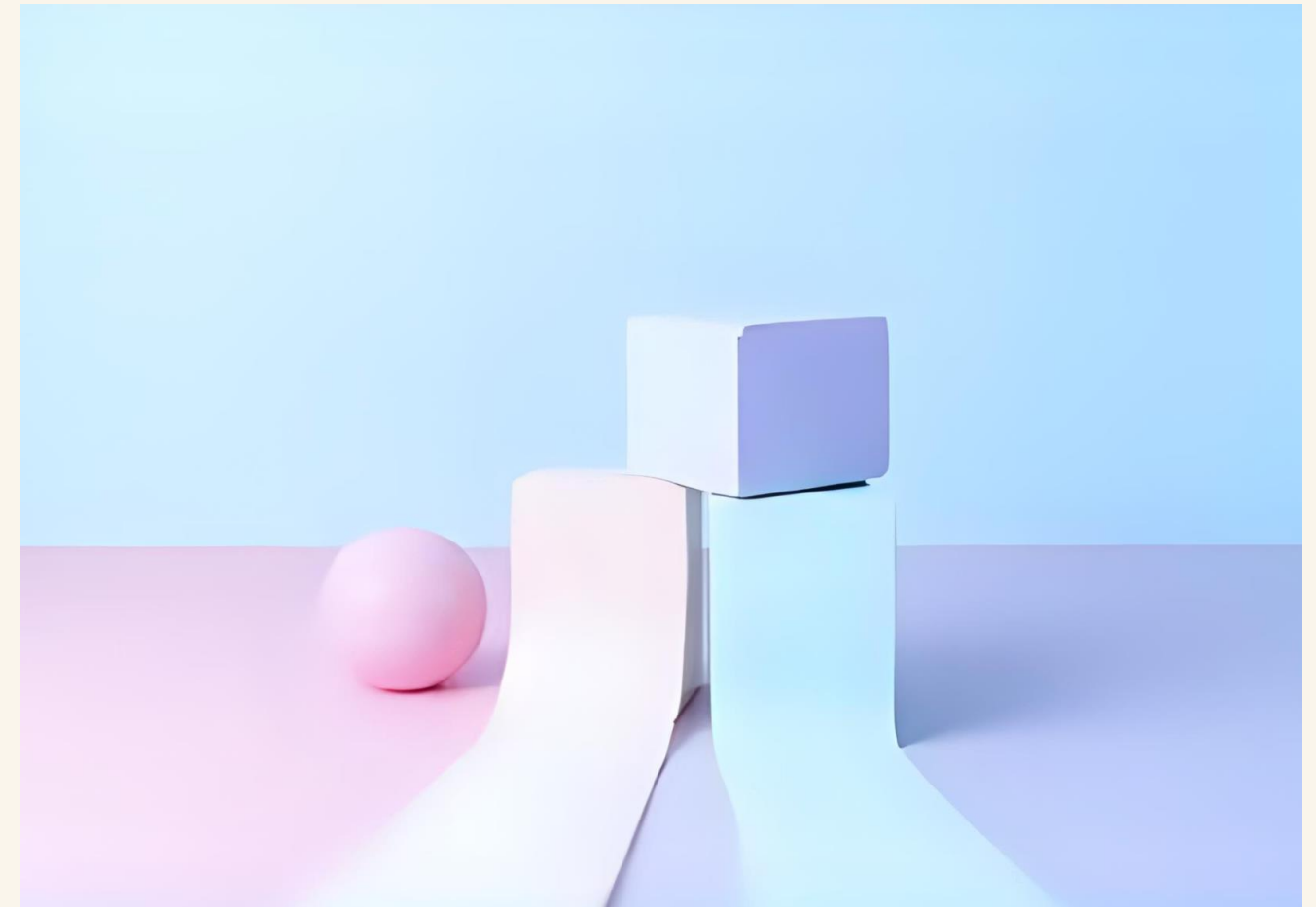
- Faire le point pour progresser dans son poste ou accéder à de nouvelles responsabilités

## Reconversion

- Identifier un nouveau métier ou secteur aligné avec ses aspirations.

## Validation

- Confirmer la faisabilité d'une idée ou d'une orientation professionnelle.



# Critères d'accès

## Prérequis

Bonne compréhension du français.

## Public concerné

Ouvert à tous : salariés, demandeurs d'emploi, chefs d'entreprise.

# Compétences Développées

- Meilleure connaissance de soi  
Sens, besoins, motivations, personnalité.
- Identification des aptitudes  
Ressources, savoirs, compétences, expériences, talent unique.
- Analyse du marché de l'emploi  
Compétences recherchées, dispositifs de formation.



# Fondements du Bilan

1

Identifier ses aspirations

Valeurs, besoins, motivations, personnalité.

2

Analyser ses compétences

Savoirs, savoir-faire, savoir-être, talent unique.

3

Définir un projet professionnel

Orientation de carrière claire et réalisable.



## Étapes du bilan

1

### Phase préliminaire

Définir les objectifs et le cadre de l'accompagnement

2

### Phase d'investigation

Analyser le parcours, les compétences, les motivations, et explorer les pistes d'évolution

3

### Phase de conclusion

Construire un projet professionnel réaliste et un plan d'action personnalisé

4

### Suivi à 6 mois

Faire le point sur la mise en oeuvre du projet et ajuster si besoin

# Notre approche pédagogique

## Moyens Pédagogiques

- *Tests spécialisés (motivations, personnalité, soft skills)*
- *Questionnaires d'auto-évaluation*
- *Apports de connaissances (marché, métiers, formations)*
- *Enquêtes-métiers*
- *Rédaction de synthèse*

## Posture du Formateur

- *Transmission*
- *Accompagnement*
- *Autonomisation*

## Nos intervenants

- *Profils adaptés : managers, secteurs variés*
- *Approche sur-mesure selon le statut et le contexte*
- *En partenariat avec TEKIO Partners*



# Notre référentiel éthique

## Cadre Réglementaire

Loi du 31 Décembre 1991  
(relative à la formation  
professionnelle continue)

Loi n° 2018-771 du 05  
Septembre 2018  
(pour la liberté de choisir son avenir  
professionnel)

Articles L6313-1, L 6313-4, R  
6313-4 à R6313-7 du Code du  
Travail  
(dispositif du bilan de compétences)

## Déontologie

- **Consentement éclairé** : le bénéficiaire s'engage librement et peut interrompre à tout moment.
- **Clause de conscience** : le professionnel se réserve la liberté d'accepter ou non un accompagnement.
- **Confidentialité** : respect strict du secret professionnel et cadre d'échange sécurisé.



# Des prestations flexibles et adaptées

## Modalités

Présentiel, distanciel ou mixte.

- Éligible au CPF (Compte Personnel de Formation).
- Finançable via le plan de développement des compétences
- Autres options sur demande (OPCO, financement personnel, etc.)

## Amplitude

- Modulable sur **3 mois**
- Format intensif : **2 jours avec Pulse**
- **Présentiel en groupe** possible (Paris/IDF)

## Grille tarifaire

### Individuel :

Bilan 14h: 2000 €

Bilan 24h : 3 500 €

### En groupe

Sur devis, selon le format et le nombre de participants



# CONTACT

**Ariel Amar**

*Directeur Cedra Formation*

[www.cedraformation.org](http://www.cedraformation.org)

*06.46.88.31.72*

[contact@cedra-conseil.org](mailto:contact@cedra-conseil.org)

[admin@cedraformation.org](mailto:admin@cedraformation.org)

**Vanessa Eudaric**

*Partenaire consultante RH*

[vanessa.eudaric@tekiopartners.com](mailto:vanessa.eudaric@tekiopartners.com)

